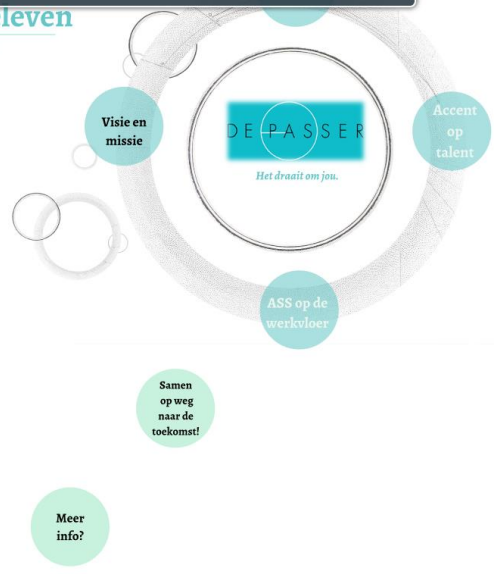


Autisme beleven

West 4 Work - 31 oktober 2017



Visie en Missie

Om wie of wat draait het?



De leerling



De talenten



De omgeving

ASS in een notendop



- pervasieve **ontwikkelingsstoornis**
- je wordt ermee geboren
- 'vaak onzichtbaar'

Wat
verloopt
moeilijker?

Iedereen
is anders

Wat verloopt moeilijk?

prezi.com gebruikt nu het volledige scherm Volledig scherm verlaten (Esc)

1. Hersenen werken anders:



Ontvangen van
info



Verwerken van
info



Reactie/Gedrag

Vb. De persoon hoort wel wat je zegt, maar verwerkt de info anders waardoor hij helemaal anders reageert dan we verwachten....

2. Omgaan met mensen

- 'sociaal zijn' = kost hen meer moeite en energie
- moeite met *sociale vaardigheden/situaties* en *emoties* aflezen

3. Communiceren met mensen

- communiceren = *gesproken taal, lichaamstaal, oogcontact* = net moeilijk
- begrijpen vaak de woorden wel, maar niet *de bedoelingen* = vaak misverstanden

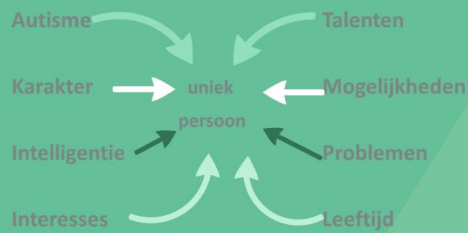
4. Soepel zijn in denken en doen

- *plotse, onverwachte veranderingen* of *onbekende plaatsen* = vaak zenuwachtig, bang of in de war
- op voorhand weten: wie, wat, waar, wanneer, hoe (en op welke manier)

- *overgangsmomenten* verlopen moeilijker (toesthangen aan vorige activiteit/gespreksonderwerp)

Iedereen is anders

Personen met autisme verschillen ook van elkaar



Talenten

- Meer oog voor **detail**
- Uitstekend **geheugen** voor feiten
- Goed **op hun eentje bezighouden**
- Ingewikkelde **constructies bouwen/ ingewikkelde puzzels** maken
- **Onverstoorbaar** werken
- Zin voor **perfectie** (volhouden tot taak afgewerkt is)
- **Creatief**
- **Eerlijk**
- Sterk **rechtvaardigheidsgevoel**
- **Minder gestuurd door sociaal wenselijkheid**
- Ook in **(psycho-) sociale sector**



Meerwaarde & Tips

- Logisch denken en probleemanalyse
- Oog voor **detail** en **nauwkeurigheid**
 - Concentratie
- Leergierigheid en een uitstekend **geheugen**
- **Betrouwbaarheid** en loyaliteit
- **Specifieke vaktechnische vaardigheden en kennis**
 - Gedreven
- Oprechtheid en **eerlijkheid**
 - Routines en **vasthoudendheid**
 - **Creativiteit**
- afstemmen en open **communicatie**
- vast **contactpersoon/**vertrouwenpersoon
- **prikkelarme omgeving** (licht, geluid, informatie)
- **duidelijke dagindeling,** afspraken en takenpakket
- ruimte laten in planning voor 'onverwachte zaken'
- duidelijke, **korte instructies**
- **expliciete tijdsaanduiding**
- **Gouden regel:**
"zeg wat je doet en doe wat je zegt"

Getuigenis
meerwaarde

Getuigenis
tips

Onze tip



- **Gouden regel:**
*"zeg wat je doet en
doe wat je zegt"*

Werkgever - 'Donaldson Europe' (sector Logistiek):

- "- De werknemers werken *stipt* volgens de vooropgestelde werktijden.
- De werknemers voeren hun opdrachten *zeer nauwgezet en precies* uit.
- De werknemers *laten zich ook niet afleiden* door anderen. Ze staan nooit te kletsen met anderen.

Herbert Roeyers, hoogleraar klinische en gezondheidspsychologie Universiteit Gent):

"Mensen met autisme *blinken* in bepaalde studierichtingen en opleidingsonderdelen *écht uit*, waardoor ze voor sommige jobs meer geschikt zijn dan mensen zonder autisme."

Getuigenis werknemer - 'De Passer' (Brugge):

- "persoon met ASS als 'normaal' beschouwen.. aanvaarden zoals die is"
- "verder bouwen op *positieve zaken* (vb. bij mij: ik ben geen lerarenkamermens/ groepsactiviteitenmens, maar je kan alles bekomen bij mij in beperkte groep of 1-1 relatie)."
- "soms denk ik dat sommige mensen 'denken' dat wij geen 'gevoel' hebben. Wij *voelen soms meer dan anderen*, denk ik. "
- "mensen met ASS *aanspreken op 'waar ze wel een meerwaarde* voor kunnen zijn"
- "*rustige ruimtes* openstellen"
- "rekening houden met '*onverwachte*' zaken (agenda-verandering, andere locatie, andere mensen op vergadering plots...)"
- "*buddy* aanduiden indien het de persoon niet zelf lukt om toch 'iemand' als contactpersoon te hebben"

Onze tip

Kijk naar **de specifieke talenten, kennis en vaardigheden van elke persoon** (met of zonder autisme) en

zie de vermelding van autisme als een uitnodiging om mee te denken over hoe u kan bijdragen tot een langdurige positieve werkrelatie, met meerwaarde voor uw bedrijf of organisatie.





Samen op weg naar de toekomst!



Meer info?



- Vijverhoflaan 13,
8200 Sint-Michiels
- www.de-passer.be

Autisme op de werkvloer:

- <https://www.participate-autisme.be/>
- <https://www.kennisplein.be/>
- <https://www.vdab.be/>